

Projekt

z dnia 4 sierpnia 2026 r.

**UCHWAŁA NR
RADY GMINY BIELAWY**

z dnia 2026 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bielawy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) oraz art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bielawy, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała nr XVII/60/2015 Rady Gminy Bielawy z dnia 30 grudnia 2015r. w sprawie regulaminu określającego zasady wynagradzania nauczycieli oraz zasad przyznawania i wypłacania dodatków socjalnych dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Bielawy (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2016, poz. 433, z 2019r., poz. 5927 oraz z 2022r., poz. 6863).

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego

Załącznik do uchwały nr

Rady Gminy Bielawy

z dnia.....2026 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bielawy

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Niniejszy regulamin, zwany dalej „Regulaminem”, określa wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:

- a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Bielawy.

§ 2. Ilekcioć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć Ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2026 r. poz. 515);
 - 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r., poz. 755, z 2025 r. poz. 344, z 2026 r. poz. 379);
 - 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową lub zespół szkolno-przedszkolny, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Bielawy;
- nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w szkole, w tym również dyrektora.

**Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat**

§ 3. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny**

§ 4. Nauczycielowi w zależności od spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w Regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:

- 1) uzyskiwanie znaczących osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych rozumianych jako:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, ponadprzeciętnych osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach i olimpiadach,
 - b) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów ze szczególnymi potrzebami;

- 2) podejmowanie działań mających na celu zwiększenie jakości świadczonej pracy polegających na podnoszeniu kwalifikacji i umiejętności zawodowych;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela rozumiane jako:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - d) przejawianie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) realizacja dodatkowych zajęć i czynności uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów,
 - f) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły jest spełnienie warunków określonych w ust. 1 oraz szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem rozumiane jako:

- 1) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne i właściwe wykorzystanie ich na cele szkoły;
- 2) zachęcanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak organizowanie konkursów, olimpiad lub wycieczek;
- 3) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi miesięcznie:

- 1) od 150 do 300 złotych dla nauczycieli, z wyjątkiem nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora;
- 2) od 200 do 500 złotych dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji kierowniczej, w wysokości od 1200zł do 1600 zł.

2. Ustalając wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się:

- 1) liczbę uczniów w szkole;
- 2) wielkość, specyfikę i strukturę organizacyjną szkoły
- 3) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

§ 8. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi w przypadku powierzenia sprawowania funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w szkole podstawowej w wysokości 300 zł;
- 2) opiekuna oddziału przedszkolnego w przedszkolu lub zorganizowanego w szkole podstawowej w wysokości 300 zł;
- 3) mentora lub opiekuna stażu w wysokości 80 zł;

2. Nauczycielowi przedszkola lub oddziału przedszkolnego zorganizowanego w szkole podstawowej przysługuje dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna oddziału przedszkolnego tylko za oddział, w którym powierzono mu funkcję opiekuna oddziału, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji mentora lub opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu w stawce określonej w ust. 1 pkt 3 należy się za pełnienie funkcji mentora każdego z tych nauczycieli.

§ 9. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 7 ust. 1 i § 8 ust. 1 nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 10. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, w następującej wysokości:

- 1) 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę – za prowadzenie zajęć wymienionych w § 8 rozporządzenia.
- 2) 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny nadwymiarowe, za każdą przepracowaną godzinę – za prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 rozporządzenia.

2. W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia, jak i w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związkowymi – Związkiem Nauczycielstwa Polskiego O/ Główny.

Uzasadnienie

Przedkładany projekt uchwały ma na celu uporządkowanie struktury składników wynagrodzenia nauczycieli w związku z nowelizacją prawa oświatowego.

Najważniejsze zmiany dotyczą usunięcia z regulaminu dotyczących godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw, które aktualnie uregulowane są przepisami art. 35 Karta Nauczyciela oraz usunięcia zapisów dotyczących zlikwidowanego dodatku mieszkaniowego (od 1 stycznia 2018 roku).

W projekcie uchwały uszczegółowione zostały także zasady przyznawania i wysokość dodatków motywacyjnych dla nauczycieli i dyrektorów placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Bielawy.

Projekt niniejszej uchwały, zgodnie z wymogami art. 30 ust. 6a ustawy – Karta Nauczyciela oraz przepisami ustawy o związkach zawodowych, został poddany procedurze uzgodnieniowej z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli na terenie Gminy Bielawy i uzyskał ich akceptację.